

## COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)  
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650  
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

Registro area 6 del 24-09-2024

Registro generale numero 376 del 24-09-2024

Oggetto: Approvazione verbali della commissione per la valutazione dei colloqui degli ammessi alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali.

**RICHIAMATA** la deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 22 del 21.5.2024 di incarico al segretario generale dirigente per l'attivazione delle procedure di selezione pubblica di reperimento di cinque risorse umane specialistiche, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per un anno, ex categoria D, posizione economica D1, da impiegare nelle aree e nei servizi uffici più carenti e per rafforzare la struttura organizzativa dell'ufficio servizio stazione appaltante qualificata;

**VISTO** l'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ai sensi del quale negli Enti Locali *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

**CONSIDERATO** che l'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, secondo quanto previsto dall'art.33 dello Statuto, può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**RICHIAMATO** il regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del d. lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n.43 del 30.6.2021, modificato con deliberazione di giunta esecutiva n.17 del 2.5.2024;

**RICHIAMATA** la determinazione n.201 di registro generale del 13.6.2024 di approvazione dell'avviso pubblico per il colloquio teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali;

**RICHIAMATA** la determinazione n.286 di registro generale del 30.7.2024 di approvazione dell'elenco degli idonei e inidonei a sostenere il colloquio teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali;

**RICHIAMATA** la determinazione n.289 di registro generale del 01.8.2024 di nomina della commissione valutativa per la selezione pubblica di cui sopra nelle persone del sottoscritto dott. Stefano Viola, in qualità di presidente, della dottoressa Cristel Brogna e del rag. Francesco Vecchia, quali componenti, e del dott. Giovanni Nicastro quale segretario verbalizzante;

**VISTO** che la commissione ha svolto il proprio lavoro riassunto nei verbali n.2 del 20.8.2024, n.3 del 21.8.2024 e n.4 del 22.8.2024, qui allegati e posti agli atti d'ufficio per costituire parte integrante e sostanziale;

**RUTENUTO** dovere approvare tali verbali così come trovati e di fatto approvare i risultati del colloquio che hanno determinato i candidati idonei e quelli inidonei;

**RITENUTO**, altresì, pubblicare il risultato dei colloqui di cui si scrive nel portale del reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica, sul sito internet istituzionale e in amministrazione trasparente dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele;

**VISTI** il d. lgs. n. 165/2001, il d. lgs. n. 198/2006 (codice pari opportunità tra uomo e donna), il d. lgs. n. 39/2013 (disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni), il d. lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal d. lgs. n. 101/2018, il Regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, in materia di protezione dati (GDPR), i vigenti contratti collettivi nazionali del personale del comparto delle funzioni locali, la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03.09.2010, la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018, gli artt.107 e 109 del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e il d.P.R. 487/94, come modificato dal d.P.R. 16.6.2023 n.82;

**RICHIAMATO** il decreto del presidente della giunta esecutiva n.4/2024, assunto al protocollo dell'Ente Comunitario in data 21.12.2023 col n.8103;

**RICHIAMATO** che con la sottoscrizione della presente determinazione, da parte del segretario generale dirigente, è stato apposto il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi del comma 1 dell'art. 147 bis del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e dell'art.6 comma 8 del regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di consiglio generale della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 5 del 8 febbraio 2013,

#### **determina**

**di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto.

1. **Di approvare** i lavori svolti dalla commissione valutativa per la selezione pubblica di cui in premessa, riassunti nei verbali n.2 del 20.8.2024, n.3 del 21.8.2024 e n.4 del 22.8.2024 qui allegati per costituirne parte integrante e sostanziale e conservati agli atti d'ufficio, e di fatto approvare i risultati dei colloqui che hanno determinato i candidati idonei e quelli inidonei per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali.

2. **Di riservarsi**, in qualunque tempo e per qualsiasi comprovato motivo correlato al mutamento dell'esigenze di carattere organizzativo o finanziario dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele ovvero a sopravvenienze normative, in materia di vincoli derivanti dalla normativa in materia di assunzioni e di spesa di personale, e comunque per qualsiasi altra valida causa giustificatrice, di sospendere, interrompere, prorogare, revocare o annullare la procedura di concorso, o comunque di non darvi seguito senza per questo che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

3. **Di dare atto** che la presente non comporta impegno di spesa.

4. **Di dare atto** che il sottoscritto responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziali, con l'adozione del presente atto.

5. **Di stabilire** la pubblicazione del presente atto nel portale del reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica, all'albo pretorio on line, in amministrazione trasparente e nella sezione avvisi e concorsi della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio.

**Il Responsabile del UFFICIO SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE**  
**Stefano Viola**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*